**EB Carlos Ribeiro**

# Critérios de Avaliação de HGP [Ano letivo 2026-2027]

| **Aprendizagens Essenciais Conhecimentos, capacidades e atitudes** (o aluno deve ser capaz de:) | **Instrumentos de avaliação** | **Ponderação** (%) | **Articulação com o Perfil dos Alunos** | **Observações** |
|---|---|---|---|---|
| Definido nas planificações de acordo as AE da disciplina (em anexo). | **Ficha de avaliação** e/ou **Questão de Aula.** | **40%** | **Competências**: A, B, C, D, G, I, J | **No Portefólio** realizado pelo aluno também serão avaliadas a competência/dimensão de:<br>● ***Prática experimental***.<br><br>Também os trabalhos de pesquisa serão aqui avaliados e incluídos. |
| | **Portefólio*** | **30%** | | |
| | **Oralidade** – apresentação de trabalhos e prestações em aula. | **10%** | | |
| | ***Comportamento:*** cumprimento do Referencial de Conduta | **10%** | | |
| | ***Atitude Face à Aprendizagem*** *- Relacionamento interpessoal;*<br>*- Autonomia;*<br>*- Desenvolvimento Pessoal* | **10%** | | |

* - Os trabalhos pedidos para o ***Portefólio***, podem implicar o seu envio através da ***Classroom***, cabendo ao docente titular da disciplina comunicar aos alunos a forma como devem fazê-lo.

Os trabalhos entregues **fora do prazo definido** sofrerão uma penalização de **10%** (na nota final do trabalho) e apenas serão aceites até **7 dias** (uma semana) após o término do prazo estabelecido. Aos trabalhos, entregues após esse período de tolerância, será atribuído 0% (nota zero).

| Valorização de Competências | Instrumentos | Ponderação |
|---|---|---|
| **Oralidade** | Apresentação de trabalhos e prestações em de aula. | **10%** |
| **Atitude Face às aprendizagens**<br>**-** *Relacionamento interpessoal;*<br>*- Autonomia;*<br>*- Desenvolvimento Pessoal* | Trabalho em sala de aula, atividades indicadas para casa. | **10%** |
| **Dimensão prática e/ou experimental** | ***Portefólio*** (trabalhos de pesquisa, mapas, frisos, árvores genealógicas, apresentações em PPT). | **30**% |
| **Comportamento** | Cumprimento do Referencial de Conduta. | **10%** |